

Notice relative à la vie privée des candidats

La présente notice est destinée à vous fournir des informations quant à la manière dont le groupe Mondy, en particulier l'entité du groupe Mondy avec laquelle vous êtes en contact (« nous »), traitera vos données personnelles dans le cadre de votre candidature.

1. Finalités pour lesquelles nous traitons vos données personnelles

Nous traiterons les données personnelles mentionnées au point 2 pour les finalités suivantes:

- approcher de manière active des employés potentiels par différents moyens ainsi que par le biais de consultants externes mandatés à cet effet (recrutement);
- la planification et la gestion des ressources humaines à l'échelle mondiale, en ce compris, mais sans s'y limiter, en vue d'assurer une allocation appropriée du personnel;
- la planification et la gestion des compétences des employés potentiels;
- le traitement des candidatures reçues par différents moyens de communication (par exemple, par courriel ou via les réseaux sociaux);
- l'organisation du processus de recrutement;
- la mise en œuvre de centres d'évaluation;
- la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice; et
- permettre la prise en considération d'anciens candidats pour de nouvelles opportunités d'emploi (par exemple, la réserve de candidats).

Nous collectons vos données personnelles dans le cadre du processus de recrutement soit (i) par le biais de sources publiques; (ii) de consultants externes en matière de personnel; (iii) auprès de vous lorsque vous nous fournissez vos données personnelles (par exemple, en nous envoyant votre CV par courriel ou en vous inscrivant à la page profil d'employé dans Success Factors); ou (iv) en prenant des notes pendant votre entretien d'embauche.

La fourniture de données personnelles est volontaire. Toutefois, si vous ne fournissez pas vos données personnelles, il ne sera pas possible de finaliser le processus de recrutement.

2. Catégories de données traitées et base légale du traitement

Nous traitons les données personnelles suivantes sur la base de notre intérêt légitime lorsque celui-ci prévaut, conformément à l'Article 6(1)(f) du Règlement général sur la protection des données (« RGPD »), intérêt qui consiste à garantir un processus de recrutement efficace et à nous assurer que nous attribuons nos postes vacants à des candidats appropriés:

- nom;
- titre/préfix (M./Mme./etc.), en ce compris les titres académiques;
- suffixe;
- photo (si celle-ci est fournie);
- genre;
- adresse;

- date et lieu de naissance;
- permis de conduire (oui/non);
- adresse e-mail;
- numéro de téléphone;
- état civil et enfants;
- citoyenneté;
- permis de séjour / permis de travail;
- poste pour lequel vous postulez;
- type de candidature (par exemple, e-mail, LinkedIn, demande spéculative oui/non);
- date la plus proche à laquelle vous êtes disponible;
- délai de préavis;
- salaire souhaité;
- CV;
- service militaire/civil;
- formation (école, université, cours);
- expérience professionnelle antérieure;
- aptitudes et compétences personnelles;
- signature;
- certificats et rapports;
- notes concernant l'entretien d'embauche;
- informations communiquées (par exemples, fournies par des tiers);
- données de communication (y compris les échanges d'e-mails);
- données d'évaluation dans le cadre du processus de recrutement (par exemple, rapports d'évaluation); et
- toute autre donnée que vous fournissez dans le cadre du processus de recrutement.

Dans certains cas, il se peut que nous vous demandions votre consentement dans le cadre d'un processus distinct (Article 6(1)(a) du RGPD).

3. Transfert de données personnelles

Dans la mesure où cela s'avère nécessaire dans le cadre des finalités susmentionnées, nous transférerons vos données personnelles aux destinataires suivants:

- les agences de recrutement auxquelles nous faisons appel;
- les fournisseurs de services informatiques auxquels nous faisons appel; et
- des sociétés qui font partie de notre groupe d'entreprises.

Certains des destinataires mentionnés ci-dessus sont situés ou traitent des données personnelles en dehors de votre pays. Le niveau de protection des données dans un autre pays peut ne pas être équivalent à celui de votre pays. Toutefois, nous ne transférons vos données personnelles que vers des pays dont le niveau de protection des données a été jugé adéquat par la Commission européenne ou nous prenons des mesures pour nous assurer que tous les destinataires assurent un niveau adéquat de protection des données. Pour ce faire, nous concluons par exemple des contrats de transfert de données appropriés basés sur les Clauses contractuelles types (2010/87/CE et/ou 2004/915/CE). Ces contrats sont accessibles sur demande par [e-mail](#).

4. Délais de conservation

Nous conserverons vos données personnelles pendant toute la durée du processus de recrutement ou, si vous consentez à ce que nous conservions votre candidature en vue d'un examen ultérieur, jusqu'à ce que vous retiriez votre consentement. En tout état de cause, nous conserverons vos données personnelles aussi longtemps que requis en vertu de nos obligations légales de conservation et que d'éventuels droits en justice ne sont pas encore prescrits.

5. Vos droits concernant vos données personnelles

En vertu de la loi applicable, vous avez, entre autres, les droits (dans les conditions prévues par la loi applicable): (i) de vérifier si nous détenons des données personnelles vous concernant et de quels types de données il s'agit, ainsi que d'en demander copie, (ii) de demander la correction, la complétion ou la suppression de vos données personnelles inexactes ou traitées en violation des obligations applicables, et (iii) de nous demander de limiter le traitement de vos données personnelles; (iv) dans certaines circonstances, de vous opposer pour des motifs légitimes au traitement de vos données personnelles ou de retirer un consentement accordé précédemment pour traiter vos données; (v) de demander la portabilité des données, (vi) de connaître l'identité des tiers auxquels vos données personnelles sont transférées; et (vii) d'introduire une réclamation auprès de l'autorité compétente. Le retrait de votre consentement ne porte pas atteinte à la licéité du traitement fondé sur votre consentement effectué avant votre retrait.

6. Nos coordonnées

Veuillez adresser vos demandes et toute autre question concernant la présente notice à l'une des personnes suivantes:

- a) Votre personne de contact chez Mondi.
- b) En outre, vous pouvez trouver les coordonnées de chaque entité à l'adresse suivante: <https://www.mondigroup.com/en/about-mondi/where-we-operate/our-locations/>
- c) Vous pouvez également utiliser le «[formulaire de contact](#)».

Dernière mise à jour le 27 novembre 2018.